



## 女性活躍に関する情報公開（行動計画について） 2022.5.27

こちらのページでは、女性活躍推進法に基づき、当法人が策定した行動計画および実績値に関する情報を公表します。女性活躍推進の方針として「女性職員が仕事へのやりがいや成長意欲を持ちながら長く働き続けられる環境を構築する」ことを掲げ、次のように行動計画を策定いたしました。

### ■ 行動計画の策定日

- ・ 令和4年3月22日

### ■ 行動計画の期間

- ・ 令和4年4月1日～令和9年3月31日

### ■ 行動計画の労働者への周知の方法

- ・ 事業所内の見やすい場所への掲示

### ■ 行動計画の外部への公表方法

- ・ ホームページへの掲載

### ■ 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表の方法

- ・ ホームページへの掲載

### ■ 達成しようとする目標及び取組の内容の概況

- ・ 管理職（課長職以上）に占める女性労働者の割合を60%以上とする。

### ■ 女性の活躍推進に関する取組の内容の概況

- ・ 配置、育成、教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項

☑ 女性労働者の積極的、公正な育成、評価に向けた上司へのヒアリング

☑ 若手に対する多様なロールモデル、多様なキャリアパス事例の紹介

ロールモデルとなる女性管理者と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング